

## Ваши трудовые права нарушены? **ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

- комиссия по трудовым спорам на предприятии;
- профсоюз;
- Федеральная служба по труду и занятости РФ ([www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru));
- трудовая инспекция;
- прокуратура;
- суд (мировой судья, районный суд);
- депутаты представительного органа местного самоуправления;
- общественные организации.

Владимирская областная общественная организация «Ассоциация Родителей Детей-Инвалидов «Свет» окажет вам бесплатную юридическую помощь.

Квалифицированные юристы:

- составят иски, заявления, ходатайства, обращения;
- помогут обжаловать действия работодателей в судебном порядке;
- разъяснят нормы трудового законодательства.

## Мы ждем ваших вопросов!

**Приходите:** каждую пятницу  
с 18 до 19 часов  
по адресу: г. Владимир,  
ул. 850-летия, д. 7, к. 2

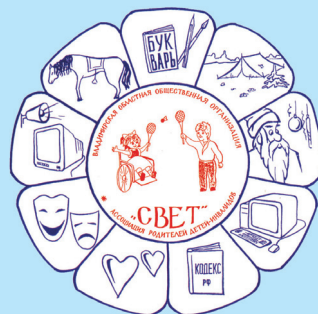
**Звоните:** (4922) 53-75-55

**Присылайте:** [kats@light.elcom.ru](mailto:kats@light.elcom.ru)

**Узнавайте:** [www.svet33.ru](http://www.svet33.ru)

**Пишите:** 600005, г. Владимир,  
ул. 850-летия, д. 7, к. 2  
председателю совета  
ВООО АРДИ «Свет» Любви Кац

**Будем рады вам помочь!**



## НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ Владимирской областной общественной организации «Ассоциация Родителей Детей-Инвалидов «СВЕТ» в сфере трудовой реабилитации, трудовой занятости:

- «Школа жизни» для детей и молодых людей с множественными заболеваниями - обучение самостоятельному (сопровожаемому) проживанию;
- обучение:
  - швейному делу,
  - ткачеству и вышиванию,
  - вязанию,
  - росписи по дереву,
  - изготовлению глиняных игрушек,
  - полиграфическим работам,
  - изготовлению свечей,
  - сельскохозяйственным работам на конюшне,
  - работам по благоустройству дворовых территорий,
  - работам по уборке помещений,
  - фитодизайну и растениеводству;
- обучение профессии молодых людей, не имеющих основного общего образования, в профессиональных училищах;
- обучение компьютерной грамотности молодых людей с инвалидностью и их родителей;
- трудовая летняя занятость молодых людей с ограниченными возможностями;
- трудовая занятость и помощь в трудоустройстве молодых людей, недееспособных.

**О других программах  
ВООО АРДИ «СВЕТ»  
вы можете узнать по адресу:  
г. Владимир, ул. 850-летия, д. 7, к. 2  
и на сайте: [www.svet33.ru](http://www.svet33.ru)**

© Владимирская областная общественная организация  
«Ассоциация Родителей Детей-Инвалидов «Свет».  
© Алла Валерьевна Матюшкина.

Владимирская областная  
общественная организация  
«Ассоциация Родителей  
Детей-Инвалидов «Свет»



# ВЫ МОЖЕТЕ РАБОТАТЬ!

## КАЖДЫЙ ИНВАЛИД ИМЕЕТ ПРАВО НА ТРУД

Владимир, 2012

## При поиске работы вы можете:

### 1 обратиться в Центр занятости населения

Безработные инвалиды имеют ПРАВО в приоритетном порядке пройти:

- профессиональную подготовку;
- переподготовку;
- повышение квалификации (ст. 23 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

### 2 трудоустроиться по квоте

в организацию, численность работников в которой составляет более 100 человек.

Размер квоты - не менее двух и не более четырех процентов к среднесписочной численности работников (ст. 21 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

### 3 обратиться к любому работодателю

- составьте **резюме**;
- соберите **пакет документов**, необходимых для трудоустройства:
  - паспорт;
  - трудовую книжку;
  - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
  - документы воинского учета;
  - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
  - справку медико-социальной экспертной комиссии;
  - индивидуальную программу реабилитации (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

## Отсутствие индивидуальной программы реабилитации (ИПР) не является препятствием для трудоустройства!

Лица, страдающие психическими расстройствами, признанные недееспособными, **ВПРАВЕ** заключать трудовой договор.

(Определение Верховного Суда РФ от 23.04.10 № 13-в10-2)

### Вы устроились на работу Индивидуальная программа реабилитации поможет вам в работе.

Работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст. 224 Трудового кодекса РФ).

### В соответствии со ст. 11 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» ИПР является обязательной для исполнения организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для инвалида ИПР имеет **рекомендательный характер**, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

### Специальные рабочие места для инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения

техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (ст. 22 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

Для лиц, страдающих психическими расстройствами, государством оказывается содействие в трудоустройстве, в том числе:

- создаются лечебно-производственные предприятия для трудовой терапии;
- специальные производства, цеха или участки с облегченными условиями труда;
- квоты рабочих мест (ст. 16 Закона РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»).

### Ваши права:

- сокращение нормальной продолжительности рабочего времени на 5 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами I или II группы (ст. 92 ТК РФ);
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать норму, указанную в медицинском заключении (ст. 94 Трудового кодекса РФ);
- инвалиды могут привлекаться только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:
  - к работе в ночное время (ст. 96 Трудового кодекса РФ);
  - к сверхурочным работам (ст. 99 Трудового кодекса РФ);
  - к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 Трудового кодекса РФ);
- работающим инвалидам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса РФ);
- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).